

AANNAMEBELEID VRIJWILLIGERS – Stichting Flipje

1. Werving

Vrijwilligers worden geworven op basis van hun motivatie, ervaring en affiniteit met de doelgroep van Stichting Flipje. De werving vindt plaats via onze website, sociale media of via het bestaande netwerk van betrokkenen.

2. Intakegesprek

Elke vrijwilliger heeft voorafgaand aan de start een persoonlijk gesprek met een bestuurslid of coördinator. Tijdens dit gesprek worden de verwachtingen, taken, omgang met deelnemers en de gedragscode besproken.

3. Referentiecheck

Indien van toepassing (bijvoorbeeld bij directe omgang met kwetsbare doelgroepen), worden één of twee referenties nagegaan.

4. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Alle vrijwilligers die werken met kwetsbare personen moeten een geldige VOG overleggen. Deze wordt via de regeling 'Gratis VOG' aangevraagd. Zonder VOG kan de vrijwilliger niet starten.

5. Inwerken

Nieuwe vrijwilligers worden begeleid door een ervaren vrijwilliger of coördinator. Tijdens deze periode wordt beoordeeld of de vrijwilliger geschikt is voor de rol.

6. Beëindiging van de samenwerking

Bij grensoverschrijdend gedrag, ongeschiktheid of structurele miscommunicatie kan de samenwerking per direct beëindigd worden.